



Invitons nos jeunes au travail^{MC}

La Commission des étudiants du Canada

GUIDE POUR LES MILIEUX DE TRAVAIL

À l'intérieur:

D'excellentes idées pour vous aident à rendre la journée Invitons nos jeunes au travail merveilleuse!

invitonsnosjeunesautravail.ca
#INJT2023



Présenté
par



Objectif avenir



BIENVENUE!

Contribuez à préparer la prochaine génération lors de la journée *Invitons nos jeunes au travail 2023*!

Peu importe comment se déroule votre journée *Invitons nos jeunes au travail* cette année, que ce soit en personne, en ligne ou une combinaison des deux, nous sommes-là pour vous aider! Le mercredi 1^{er} novembre, vous aurez accès à du matériel préenregistré, ce qui offrira à vos employés et aux élèves que vous accueillerez plus de possibilités que jamais pour participer à cette journée stimulante :

- Intégrez les vidéos thématiques préenregistrées de la Commission des étudiants du Canada à vos activités de la journée.
- Accueillez les élèves en personne, si vous pouvez le faire de façon sécuritaire, et intégrez le matériel numérique de la Commission des étudiants du Canada pour une journée « hybride ».
- Assurez-vous que vos employés ont accès aux vidéos thématiques enregistrées au cas où ils voudraient les visionner pendant ou après la journée et participer avec leur enfant après le 1^{er} novembre.

La journée *Invitons nos jeunes au travail*, qui a eu lieu pour la première fois en 1994, est l'événement d'exploration de carrière le plus réputé au Canada. Le matériel de promotion et les ressources créées par la Commission des étudiants du Canada offrent de nombreuses façons de participer. Les milieux d'emploi peuvent ouvrir leurs portes dans le cadre d'événements organisés pour les écoles de leur quartier ou accueillir les enfants de leurs employés. Des milliers d'élèves de 9^e année et de secondaire 3 de partout au Canada accompagnent un parent, un tuteur, un ami ou un proche au travail pour avoir un aperçu direct du déroulement d'une journée de travail en milieu professionnel et des compétences qui sont importantes pour poursuivre diverses carrières.

Avant, pendant et après la journée *Invitons nos jeunes au travail 2023*, les milieux de travail et leurs employés jouent un rôle important en attisant la curiosité des élèves et en ouvrant leurs portes pour qu'ils puissent explorer leurs perspectives d'avenir!

Nous vous remercions de votre collaboration et de votre soutien et de votre inventivité pour trouver de nouvelles façons de préparer les élèves à leur avenir. Ensemble, nous pouvons promouvoir une diversité de perspectives de carrière et de compétences pour l'avenir en inspirant et en outillant les élèves d'aujourd'hui qui deviendront les vecteurs de changement et résoudre les problèmes de demain.





DANS CE GUIDE

PARTIE A

PLANIFIER UNE JOURNÉE EXCEPTIONNELLE :

Choses à faire, exemple de programme et idées d'activités

PARTIE B

MODÈLES DE PUBLICATIONS :

Exemples de publications destinées aux médias sociaux et de communiqués internes pour promouvoir votre journée.

PARTIE C

CONSIGNES DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ :

Comprend des liens vers des conseils de sécurité en ligne à l'intention des jeunes.





AU PROGRAMME EN 2023

La journée sera inaugurée par une vidéo de lancement dynamique au contenu très visuel et engageant ayant pour thème **Tout le monde a sa place ici!**. Cette vidéo peut être visionnée seule ou servir de point de départ pour votre organisation pour le visionnement des vidéos thématiques qui la suivent. Larissa Franklin, athlète olympique RBC, parlera de son parcours dans le sport de haut niveau et de sa carrière en mettant l'accent sur la résilience et la découverte de soi. Des élèves de partout au Canada poseront leurs questions à un groupe d'experts issus de différents secteurs qui exposeront leur perspective et offriront leurs conseils.

- Les employés et leurs enfants pourront revoir les nouvelles **vidéos thématiques** de 2023, qui abordent les compétences et les perspectives associées à différents parcours professionnels. Ces six séances se trouvent ci-dessous.
- **Invitons nos jeunes au travail en direct!** Toute la journée du 1^{er} novembre 2023, vos employés, les élèves que vous accueillez et leur famille peuvent se joindre à un événement national diffusé en direct. Les élèves pourront poser leurs questions à des **conseillers d'orientation** et faire part de leurs découvertes et de ce qu'ils auront appris de votre milieu de travail aux autres élèves de partout au Canada.
- Des **nouvelles, des conseils, des activités et des idées**, que vous retrouverez dans le présent guide, pour faire de la journée *Invitons nos jeunes au travail* une journée enrichissante pour vos employés et les élèves.

Rien de plus simple que de participer!

Vous pourrez accéder à la vidéo de lancement et aux vidéos thématiques pour planifier votre événement en vous [inscrivant ou en confirmant](#) votre intention de participer. Nous vous fournirons des échantillons du matériel, les dates des webinaires pour vous aider à planifier la journée (ils seront enregistrés au cas où vous ne pourriez pas assister en direct), des courriels de rappel, des modèles de certificat de participation et du matériel pour les médias sociaux. Le 1^{er} novembre et les jours qui suivront, vos employés, leur famille et les élèves qui visiteront votre milieu de travail auront accès à toutes les ressources et tous les guides, en plus de **Invitons nos jeunes au travail en direct!**





PARTIE A: PLANIFIER UNE JOURNÉE INVITONS NOS JEUNES AU TRAVAIL AMUSANTE ET RÉUSSIE



Pour le 24 octobre 2023

1. Planifiez le déroulement de la journée *Invitons nos jeunes au travail* au sein de votre organisation. Voici quelques questions à poser :
 - Comment répartirez-vous les intervenants, les ressources numériques, les périodes de questions et la visite de vos locaux?
 - Est-il possible d'organiser des activités pratiques pour les élèves?
 - Inviterez-vous les élèves ayant un lien avec vos employés seulement ou souhaitez-vous inviter les élèves des écoles dans votre secteur? Certains élèves ne sont pas en mesure de se rendre sur le lieu de travail de leurs parents ou des personnes responsables de leur tutelle.
 - Combien de temps durera la journée? Durera-t-elle toute la journée, une demi-journée ou quelques heures?

Si vous accueillez des élèves en personne, confirmez auprès de votre service de santé publique local et votre assureur que votre couverture s'étend aux élèves lors de la journée Invitons nos jeunes au travail.

Désignez une personne qui animera votre événement. Il n'est pas nécessaire que ce soit le chef d'entreprise ou un cadre. Désignez une personne dynamique qui encouragera la participation des élèves!



2. Préparez le programme de la journée. Intégrez la vidéo de lancement et les vidéos thématiques s'il est à propos de la faire, désignez des intervenants qui parleront au nom de votre entreprise, planifiez les visites, etc.

[Ressource : Exemple de programme pour la journée Invitons nos jeunes au travail](#)

[Ressource : Exemples d'activités pour la journée Invitons nos jeunes au travail](#)

3. Mettez en place un système pour que les employés puissent s'inscrire pour participer à la journée *Invitons nos jeunes au travail*. Pensez aux différents rôles, comme l'animation générale, les intervenants, les guides, l'animation d'activités, etc.
4. Faites passer le mot! Une fois que vous aurez établi le déroulement de la journée, envoyez un courriel à tous les employés ou publier un message sur l'intranet de votre bureau pour annoncer la participation de votre milieu de travail à la journée *Invitons nos jeunes au travail 2023* et invitez les employés à s'inscrire pour participer à cette journée divertissante!

[Ressource : Courriel interne pour la journée Invitons nos jeunes au travail](#)

Semaine du 23 octobre

1. Réglez les derniers détails et confirmez tous les animateurs, toutes les présentations, tous les experts, tous les intervenants et toutes les activités qui composeront le programme de votre journée *Invitons nos jeunes au travail*.
2. Faites une répétition de votre journée *Invitons nos jeunes au travail*. Réservez du temps avec les responsables de l'animation pour tester les moyens techniques mobilisés pour que la diffusion en direct des conseillers d'orientation et le visionnement de la vidéo de lancement d'*Invitons nos jeunes au travail* se fassent sans heurt ni difficulté techniques et que tout le monde soit bien préparé. Testez les plateformes numériques que vous utiliserez, s'il y a lieu (Microsoft Teams, Webex, Zoom, etc.).
3. Désignez un technicien en informatique qui s'occupera de la configuration, des tests, du bon fonctionnement et du dépannage pour les activités. Communiquez les coordonnées de ce technicien à tous les participants pour que ceux-ci aient accès à toute l'assistance dont ils pourraient avoir besoin le 1^{er} novembre.
 - Assurez-vous que les intervenants qui prendront la parole ont été préparés, qu'ils ont des notes de présentation et qu'ils ont testé les moyens techniques et les connexions nécessaires à l'avance.
 - Fournissez les liens et les identifiants et incluez-les aux invitations par calendrier.
4. Faites circuler le programme de votre journée *Invitons nos jeunes au travail* pour que tous les employés soient informés du programme de la journée.

Semaine du 30 octobre





1. Envoyez un courriel aux employés et à leurs enfants pour les informer du programme de la journée, leur fournir les liens et les motiver à participer!
2. Joignez-vous à la conversation en ligne! Faites des publications sur les comptes de médias sociaux de votre entreprise et invitez vos employés à faire de même. Servez-vous des mots-clés **#jeunesautravail** et **#injt2023** et identifiez **@StdntsCmmssn** (Twitter) pour que nous puissions souligner (et partager!) vos publications.

Demandez aux élèves de penser à une question à laquelle ils souhaiteraient obtenir une réponse au cours de la journée. Servez-vous de cette information pour guider les employés dont la contribution est susceptible d'être la plus pertinente.





1^{er} novembre 2023

1. Tout au long de la journée, vous pouvez vous joindre à la conversation et à l'événement virtuel *Invitons nos jeunes au travail en direct!* :
 - a. Utilisez les mots-clés **#jeunesautravail** et **#intj2023**
 - b. Identifiez **@StdntsCmmssn** dans toutes vos publications sur Twitter, **@studentscommission** sur Instagram et The Students Commission of Canada sur Facebook et LinkedIn.
 - c. Prenez des captures d'écran, des vidéos, des photos de groupe et identifiez-nous!
 - d. Si vous publiez des photos où des participants sont identifiés par leur nom, assurez-vous d'avoir préalablement recueilli leur consentement éclairé.

Après le 1^{er} novembre 2023

1. Envoyez un communiqué interne pour souligner la journée réussie et pour remercier les employés, les élèves, les intervenants et tous les participants.
2. Envoyez vos photos et vos vidéos l'adresse info@studentscommission.ca.





Conseils pour une journée *Invitons nos jeunes au travail* réussie!

- ☑ Tentez de mieux connaître votre public et assurez-vous qu'il soit à l'aise. Certains milieux de travail envoient un questionnaire à l'avance aux élèves pour savoir ce que ceux-ci aimeraient apprendre, voir et quelles personnes ils aimeraient entendre parler.
- ☑ Rendez la journée aussi interactive que possible en la ponctuant de jeux-questionnaires, de sondages et d'autres activités. Si des gens doivent se joindre en ligne, n'hésitez pas à utiliser amplement le clavardage pour poser des questions et demander des commentaires.
- ☑ Faites varier le type de contenu et les intervenants ou animateurs pour retenir l'attention des élèves. Idéalement, les présentations des intervenants doivent être courtes et prévoir beaucoup de temps pour les questions. S'il est possible et sécuritaire de le faire, intégrez des activités pratiques et des expériences kinesthésiques en plus des présentations.
- ☑ Encouragez la participation avec des prix ou d'autres types de récompenses.
- ☑ Prévoyez des pauses pour de l'activité physique. Encouragez les élèves à bouger ou, si le temps le permet, à faire des pauses à l'extérieur pour maintenir leur attention.





Comment accéder aux séances pré-enregistrées

Tout le monde a sa place ici!

Cet événement virtuel phare donne le coup d'envoi à la journée en livrant un message de détermination et d'appartenance aux élèves, aux parents et au personnel enseignant. La vidéo préenregistrée de 45 minutes prépare le terrain pour que la journée Invitons nos jeunes au travail soit une réussite. Elle demeure accessible par la suite afin d'être utilisée dans le cadre de votre cursus habituel. L'Athlète Olympique RBC Larissa Franklin présente son parcours sportif et professionnel et souligne l'importance de la résilience et de la découverte de soi. Des élèves de partout au pays pourront poser des questions auxquelles des experts issus d'industries variées répondront en fournissant des conseils avisés. Disponible en anglais et en français.

Séances thématiques

Ces séances vidéo interactives d'une durée de 45 minutes abordent sept thématiques de carrière variées. Elles sont animées par des experts dynamiques du secteur et offrent aux élèves l'occasion inédite de se familiariser avec un grand nombre de spécialistes, de secteurs et d'industries. Les séances sont accessibles pendant et après la journée de l'événement. Certaines seront disponibles en anglais et en français, d'autres, en anglais uniquement.

Invitons nos jeunes au travail en direct!

Le 1^{er} novembre 2023, votre personnel, vos élèves invités et leurs familles peuvent assister à un événement convivial diffusé en direct toute la journée, partout au Canada. Ce sera l'occasion de poser des questions aux **mentors** et de discuter de ce leur apprentissage lors de leur expérience en milieu de travail avec d'autres élèves et hôtes des milieux de travail. Animé en anglais et en français.



Comment accéder aux ressources virtuelles de 2023

Il est possible de s'inscrire ou de modifier son inscription en tout temps à l'adresse suivante :
<https://www.studentscommission.ca/fr/take-our-kids-to-work>

Une fois inscrit, vous aurez accès à des vidéos, guides et webinaires, à du matériel connexe, à des liens et à la séance de lancement préenregistrée ***Tout le monde a sa place ici!*** aux fins de planification préliminaire.

Les élèves, familles et milieux de travail pourront visionner la séance de lancement ***Tout le monde a sa place ici!*** et les séances thématiques sur notre site web et sur [la chaîne YouTube](#) de la Commission des étudiants du Canada dès le 1^{er} novembre.

Vous pouvez visionner les séances en classe ou envoyer les liens à vos élèves afin de pouvoir les regarder ou y participer à la maison.





Exemple de programme pour la journée *Invitons nos jeunes au travail*

Servez-vous de ce programme et adaptez-le pour organiser votre journée d'accueil des élèves en milieu de travail.

HEURE (suggérées)	ACTIVITÉ
<p>9 h à 9 h 40</p> <p>Les heures d'arrivée et de départ peuvent varier selon l'heure de début des cours et les horaires d'autobus.</p> <p>La nature, l'ordre et la durée des activités peuvent être modifiés selon la taille de votre milieu de travail.</p>	<p>Accueil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mot de bienvenue de la part de la personne qui représente votre milieu de travail (chef de la direction) • Présentation des activités de la journée • Présentation des consignes (règles à respecter sur le lieu de travail pendant que les gens travaillent) • Présentation de la vidéo de lancement : <i>Invitons nos jeunes au travail</i> est un événement d'envergure nationale auquel participent des milliers d'élèves; votre carrière peut vous mener n'importe où <p>Visionnement de la vidéo de lancement <i>Tout le monde à sa place ici!</i></p> <p>Vidéo de 20 minutes présentant l'athlète olympique RBC Larissa Franklin</p> <p>Courte présentation du milieu de travail d'un ou deux représentants de votre milieu de travail (ce peut être sous forme d'un dialogue) pour présenter les activités de votre entreprise et en quoi elles s'inscrivent dans les thèmes présentés par la vidéo de lancement (diversité, résilience, talent, nouveaux intérêts pouvant être découverts lors d'expériences vécues au secondaire).</p> <p>Partagez le lien vers <i>Invitons nos jeunes au travail en direct!</i> Les élèves en visite et les employés peuvent interagir avec d'autres élèves de partout au Canada tout au long de la journée.</p>
9 h 40 à 9 h 50	<p>Activité pour briser la glace : en petits groupes ou en grand groupe</p> <p>Activité pour briser la glace (deux vérités, un mensonge; révéler un talent caché)</p>
<p>9 h 50 à 10 h 30</p> <p>9 h 50 à 12 h</p>	<p>Visite des points d'intérêts du milieu de travail : idéalement en petits groupes, observation en milieu de travail</p> <p>Les employés de chaque « point d'intérêt » décrivent ce qui s'y passe, pourquoi est-il important et répondent aux questions des élèves. Démonstration et activités tactiles si possible.</p>
<p>10 h 30 à 12 h</p> <p><i>Option de visite courte</i></p>	<p>Visionnement des vidéos thématiques 2023 et discussion avec les élèves</p> <p>Selon la taille du groupe, choisissez des vidéos à visionner durant cette période. L'ensemble des vidéos peuvent être visionnées, ou vous pouvez laisser les élèves choisir parmi les cinq vidéos de 40 minutes, en fonction des moyens et de l'espace disponibles, de la taille du groupe et des employés responsables de l'animation. Après le visionnement, les employés animent une période interactive sous le format de discussion, les activités de la vidéo thématique ou des activités prévues par votre entreprise (voir les suggestions dans le présent).</p>
12 h à 12 h 50	<p>Dîner. Peut inclure une période de divertissement ou d'activité physique.</p>
12 h 50 à 15 h 30	<p>Prolongez ou réorganisez les activités du matin.</p> <p>Prévoyez du temps pour prendre part à <i>Invitons nos jeunes au travail en direct!</i> Les élèves en visite et les employés peuvent interagir avec d'autres élèves de partout au Canada tout au long de la journée.</p>
15 h 30 à 16 h	<p>Cérémonie de clôture et conclusion</p> <p>Prévoyez du temps pour que vos employés clés et que les élèves en visite remplissent le questionnaire sur la journée <i>Invitons nos jeunes au travail</i> et que les élèves reçoivent leur certificat de participation.</p>





Description des séances

- Séance de lancement *Tout le monde a sa place ici!*
Mettre de l'avant l'autodécouverte, la résilience et le jeu dans l'exploration de carrières
- Mettre de l'avant la diversité et la représentation dans le système de la santé
Les gens qui aident leurs semblables
- Transformer l'industrie manufacturière à l'aide de technologies de pointe
Le futur de la fabrication dans une ère digitale
- Explorer la technologie avec l'équipe de stratégie et d'innovation RBC!
Nourrissez votre intelligence artificielle
- Découvrir vos talents du 21^e siècle
L'art du travail aujourd'hui, demain et pour toujours
- Cultiver les carrières vertes de l'avenir
Diversifier les avenues d'emplois durables
- Diversifier le cheminement créatif
L'industrie de l'art, des médias et du design



Séance de lancement *Tout le monde a sa place ici!*

Mettre de l'avant l'autodécouverte, la résilience et le jeu dans l'exploration de carrières

Présentée par Objectif avenir RBC

Bienvenue à une journée axée sur la découverte. Nous ignorons souvent l'ampleur de notre ignorance; cela peut limiter les aspirations que nous entretenons. Nous méritons tous de connaître les possibilités qui s'offrent à nous et de découvrir comment mettre à profit nos compétences dans le cadre des métiers actuels et futurs. Notre objectif est de vous présenter autant de personnes heureuses aux parcours professionnels variés que possible, aujourd'hui et pendant l'année à venir. *Tout le monde a sa place ici!* est le thème que nous avons choisi pour ouvrir une fenêtre sur un monde d'infinies possibilités et offrir des moyens d'affronter les obstacles potentiels. Au cours de cette séance, Larissa Franklin, Athlète Olympique RBC, nous présente son parcours dans le monde du sport de haut niveau, en soulignant l'importance de la résilience et de la découverte de soi sur le plan professionnel. Sharif Mahdy parle de sa transition de campeur à PDG d'un organisme caritatif national au service des jeunes. De plus, la jeunesse canadienne nous parlera leurs expériences uniques telles que la manière dont la lutte contre le racisme à l'adolescence mena à une carrière en services bancaires aux entreprises et en responsabilité sociale, ou encore la transition de participant à une conférence jeunesse pour celui de chef adjoint.

Mettre de l'avant la diversité et la représentation dans le système de santé

Les gens qui aident leurs semblables

Commanditée par McKesson Canada



Certains des meilleurs emplois et milieux de travail du domaine de la santé demeurent méconnus. Découvrez-les! Explorez la multitude de carrières que renferme l'industrie des soins de santé et des produits pharmaceutiques. Cette séance souligne l'importance que revêt la diversité dans le secteur des soins de santé et démontre l'incidence positive de celle-ci sur les soins prodigués aux patients. Participez à une table ronde avec des experts, qui partagent des renseignements précieux et discutent de leurs parcours professionnels variés. Apprenez quelles connexions essentielles développent des réseaux intelligents qui favorisent l'accessibilité et réduisent les pertes. Découvrez comment les partenariats entre divers intervenants clés contribuent à créer un monde en meilleure santé. Obtenez un aperçu des ressources, du soutien et de la technologie issus de ces partenariats diversifiés qui améliorent l'industrie. *McKesson Canada est au cœur du secteur de la santé et collabore avec les intervenants clés de l'industrie depuis plus de 100 ans.*

Transformer l'industrie manufacturière à l'aide de technologies de pointe Le futur de la fabrication dans une ère digitale

Commanditée par NGen, Next Generation Manufacturing Canada

Découvrez le monde révolutionnaire de la fabrication de pointe et son incidence sur les industries et les métiers. Joignez-vous aux chefs de file et aux experts du secteur, qui présentent des technologies de pointe et des solutions innovantes. Explorez les possibilités variées qu'offre ce secteur dynamique et apprenez quelles compétences sont nécessaires pour prospérer dans le « futur de la fabrication ». Les jeunes soumettront des questions aux panélistes afin de leur fournissent des renseignements précieux et de l'inspiration en vue de leur parcours dans le monde de la fabrication de pointe. Ne manquez pas cette occasion de découvrir comment la créativité, la technologie et l'entrepreneuriat convergent pour bâtir un avenir durable.

NGen est l'organisation à but non lucratif dirigée par l'industrie à la tête de la grappe d'innovation mondiale pour la fabrication de pointe du Canada.

Veuillez noter que cette vidéo ne sera disponible qu'en anglais.

Explorer la technologie avec l'équipe de Stratégie et d'innovation RBC! Nourrissez votre intelligence artificielle

Commanditée par Objectif avenir RBC

Écoutez les témoignages du personnel et des stagiaires sur ce que c'est que de travailler avec l'équipe de stratégie et d'innovation de RBC, 'TechLabs'. Ils partageront leur expérience en tant que membres de l'équipe Tech@RBC et évoqueront leurs carrières technologiques axées sur des technologies telles que l'IA générative et la technologie immersive. Ils partageront également certaines surprises découvertes en cours de route!

Objectif avenir RBC joue un rôle essentiel en aidant les jeunes du Canada à accéder à diverses opportunités pour développer les compétences utiles pour un avenir prometteur.

Veuillez noter que cette vidéo ne sera disponible qu'en anglais.

Découvrir vos talents du 21^e siècle L'art du travail aujourd'hui, demain et pour toujours

Mettant en vedette la Commission des étudiants du Canada



Découvrez les compétences propres au 21^e siècle et leur pertinence dans le contexte du marché du travail actuel. De nouveaux emplois et de nouvelles carrières voient le jour au quotidien. Vos forces et votre savoir-faire peuvent vous mener vers la réussite dans plus d'emplois que vous ne l'imaginez. Découvrez les aptitudes clés que les milieux de travail recherchent chez la main-d'œuvre d'aujourd'hui ou qui vous aideront à lancer votre propre entreprise. Cette séance présente comment découvrir et perfectionner ses compétences tout au long du secondaire grâce au travail, au bénévolat et aux voyages. Les panélistes parlent du processus de découverte et d'exploitation de leurs talents et de la façon dont ils ont mis sur pied de multiples entreprises. Apprenez comment utiliser vos forces et vos talents uniques dans des emplois et des carrières qui vous stimulent. Découvrez comment voyager au Canada et à l'étranger grâce à des programmes qui préparent les élèves aux défis de l'avenir. Cette séance présente des modèles de réussite et des exemples concrets de jeunes et de moins jeunes ayant perfectionné leurs compétences du 21^e siècle afin d'exceller au sein de leur carrière. Les panélistes répondront aux questions vidéo soumises par les jeunes et fourniront des renseignements et des conseils personnalisés pour inspirer les jeunes participants et les soutenir dans leurs démarches professionnelles.

La Commission des étudiants du Canada offre des programmes de perfectionnement des compétences aux jeunes par l'entremise de conférences, d'occasions de bénévolat, de comités consultatifs, d'offres d'emploi et de projets en faveur de la justice sociale.

Cultiver les carrières vertes de l'avenir **Diversifier les avenues d'emplois durables**

Explorez l'avenir des carrières vertes, qui contribuent à restaurer, à améliorer et à préserver l'environnement. Apprenez comment les industries innovent et prenez conscience de l'importance de la durabilité dans le contexte actuel. Cette séance comprend une section dans laquelle des intervenants clés du secteur répondent aux questions vidéo envoyées par les jeunes en abordant des thèmes spécifiques et en incitant les participants à envisager des carrières dans le secteur de l'économie environnementale. Rodney raconte comment les compétences acquises dans le cadre d'un emploi en changement social à l'adolescence l'ont mené à devenir conducteur d'équipement lourd, puis gestionnaire au sein de l'industrie du pétrole. Découvrez comment il concilie deux réalités en œuvrant pour la protection de l'environnement dans sa réserve pétrolière et en militant en faveur de l'évolution de l'industrie.

Veillez noter que cette vidéo ne sera disponible qu'en anglais.

Diversifier le cheminement créatif **L'industrie de l'art, des médias et du design**

Cette séance s'articule autour des carrières dans les domaines de l'art, des médias et du design. Explorez le monde diversifié et dynamique des industries créatives et découvrez les passionnantes possibilités qu'elles ont à offrir. Échangez avec des spécialistes et des professionnels évoluant dans les secteurs de l'art, des médias et du design et tirez de précieux enseignements de leurs parcours. Découvrez la puissance de la créativité, de la narration et de l'innovation dans ces industries et la manière dont celles-ci façonnent notre culture et notre société. Cette séance comporte également un volet interactif dans lequel les panélistes répondent aux questions vidéo envoyées par les jeunes en leur offrant des conseils personnalisés et des paroles d'encouragement.

Veillez noter que cette vidéo ne sera disponible qu'en anglais.



Idées d'activités ludiques et interactives en lien avec le monde du travail

Il y a de nombreuses façons d'encourager vos employés et les élèves à participer tout en s'amusant et en apprenant. Voici quelques idées :

- Intégrez une ronde de « questions éclair » lors de la présentation des différents postes au sein de votre entreprise. Prévoyez des périodes de cinq minutes avec des membres du personnel de différents services à différents échelons de l'entreprise pour que ceux-ci répondent à des questions rapides posées par les élèves depuis une salle de réunion virtuelle.
- Distribuez une liste des noms des postes et des rôles au sein de votre organisation. Divisez les élèves en groupes (ou demandez-leur de travailler individuellement) pour qu'ils devinent les tâches, les responsabilités et les compétences associées à ces postes. Dans le même ordre d'idées, vous pouvez créer une feuille d'activité avec des noms de postes dans la colonne A et des responsabilités dans la colonne B et demandez aux élèves de faire correspondre chaque poste à une responsabilité. Une fois l'activité terminée, invitez un employé pour chaque poste de la liste afin qu'il se présente et explique ce qu'il fait et quelles sont les compétences dont il se sert dans le cadre de son travail. Prévoyez du temps pour les questions.
- En prévision de la journée *Invitons nos jeunes au travail*, envoyez par la poste une trousse pour la journée *Invitons nos jeunes au travail* à tous les membres du personnel qui se seront inscrits. Ce peut être un t-shirt ou une tasse pour eux et leur enfant ou tout autre accessoire à l'effigie de l'entreprise qu'ils pourront porter ou utiliser le 1^{er} novembre.
- Demandez aux animateurs désignés de créer des activités et des défis sur le thème des activités de leur service pour encourager la participation des élèves. Incluez les supports visuels, les feuilles d'activité ou tout autre matériel nécessaire à la trousse de la journée *Invitons nos jeunes au travail*. Les élèves qui réaliseront ces activités ou réussiront ces défis pourraient accumuler des points au cours de la journée (et même remporter de prix!).
- Organisez des jeux pour briser la glace (par exemple un jeu-questionnaire sur Kahoot.com).
- Jouez aux charades. Demandez à une personne de votre entreprise de créer une liste de mots « secrets » (par exemple des tâches ou un poste). Incluez un mot différent dans chaque trousse pour la journée *Invitons nos jeunes au travail*. Au cours de la journée, les élèves peuvent dessiner (dans le style de « Fais-moi un dessin ») ou mimer leur mot pour remporter des points ou simplement pour le plaisir!
- Exposé de vente. Présentez les valeurs de votre entreprise ou expliquez un problème véritable avec lequel votre entreprise doit composer. Ce problème peut être simple ou complexe! Les élèves peuvent travailler avec leur parent pour inventer un produit ou un service qui pourrait servir à votre entreprise, et ensuite présenter leur idée en un court exposé de vente virtuel de deux minutes à un groupe de juges (des employés désignés pour évaluer les exposés).



PARTIE B MODÈLES ET MATÉRIEL DE COMMUNICATION



Communiqué ou annonce interne :

Appel à tous les employés qui ont un enfant en 9^e année/secondaire 3,

<Nom d'entreprise> est heureuse d'annoncer notre participation à la journée nationale *Invitons nos jeunes au travail* qui aura lieu le mercredi 1^{er} novembre 2023!

Nous espérons que vous ferez participer votre élève de 9^e année/secondaire 3 à l'événement de cette année, qui comprendra <liste des activités>.

Si vous pensez participer, veuillez communiquer avec <nom> à l'adresse <courriel> d'ici le <date>.

Pour que cette journée soit couronnée de succès, discutez avec votre enfant de ce qu'il ou elle aimerait apprendre au cours de cette journée. Nous voudrions nous assurer que les élèves s'amusent tout en apprenant lors de cet événement. Tous vos commentaires sont les bienvenus.

Plus de détails viendront!

Exemples de publications pour les médias sociaux

Joignez-vous à la conversation à la conversation sur les médias sociaux lors de la journée *Invitons nos jeunes au travail* en utilisant les mots-clés **#jeunesautravail** et **#injt2023**. Générez de l'engouement pour les activités que vous organisez et faites la promotion de la journée au sein de votre entreprise.

Nous avons hâte de partager vos publications toute la journée!



Exemples de publications pour les médias sociaux avant la journée :

Le 1^{er} novembre, c'est la journée Invitons nos **#jeunesautravail** avec la @StdntsCmmsn! Nous sommes fiers d'y participer et de soutenir la prochaine génération de travailleurs et de travailleuses. **#injt2023**

Nous avons hâte d'accueillir les élèves de 9^e/de sec. 3 pour leur donner un aperçu de notre travail le 1^{er} nov. pour la journée Invitons nos **#jeunesautravail** de la @StdntsCmmsn **#injt2023**

La journée Invitons nos **#jeunesautravail** aura lieu ce 1^{er} novembre! Nous sommes fiers de contribuer et d'aider les jeunes du Canada à explorer le monde du travail. **#injt2023**

La journée Invitons nos **#jeunesautravail** est de retour cette année! Nous sommes heureux de participer à cette journée « qui marque pour la vie » avec la @StdntsCmmsn ce 1^{er} novembre. **#injt2023**

Exemples de publications pour les médias sociaux pendant la journée :

Aujourd'hui est une journée qui marque toute une vie! Les élèves de 9^e année/de secondaire 3 explorent leur avenir en ligne en ce moment même! Soulignez avec nous la journée Invitons nos **#jeunesautravail** de la @StdntsCmmsn **#injt2023**

Aujourd'hui, c'est la journée Invitons nos **#jeunesautravail**! Nous sommes fiers d'accueillir les élèves de 9^e année/sec. 3 en format virtuel à l'occasion de cette journée amusante et interactive et de les aider dans leur exploration de carrière! **#injt2023**

Nous avons hâte d'accueillir virtuellement les élèves de 9^e année/sec. 3 qui passeront la journée Invitons nos **#jeunesautravail** avec nous! **#injt2023**



PARTIE C

SANTÉ, SÉCURITÉ ET RESPONSABILITÉ

For online safety tips for students, visit:

[Conseil canadien de la sécurité : La sécurité sur Internet](#)

[ACTIVE Kids : Online Safety Tips for Remote Learning \(anglais seulement\)](#)

[Jeunesse, j'écoute : 5 importantes astuces de sécurité en ligne](#)

[MissingKids.org : Online Safety Resources for \(Virtual\) Back To School \(anglais seulement\)](#)

Les recommandations suivantes sont basées sur les conclusions d'un Comité d'experts en sécurité, un groupe d'experts issus d'organisations reconnues pour leur expertise en matière de sécurité au travail et d'éducation. Le Comité d'experts en sécurité a mené une étude et formulé une série de recommandations que la Commission des étudiants du Canada suit, et que nous encourageons tous les lieux de travail qui accueillent des événements en personne dans le cadre de la Journée des enfants au travail à suivre.

Recommandations relatives à la sécurité :

- Communiquez l'importance des mesures de santé et de sécurité par différents canaux pour tenir compte des différents styles d'apprentissage.
- Confiez à des experts de la santé et de la sécurité au travail le soin d'examiner le contenu et le contexte de tout le matériel créé pour le programme de la journée *Invitons nos enfants au travail*.
- Créez des formulaires de consentement éclairé qui contiennent des messages sur la santé et la sécurité au travail et qui doivent être signés par les élèves et les parents.
- Invitez toutes les personnes participant au programme *Invitons nos jeunes au travail* à s'engager à ce que la journée se déroule en toute sécurité. Intégrez aux formulaires une section où les élèves doivent indiquer avoir lu le matériel sur la santé et la sécurité au travail et qu'ils ou elles en ont discuté avant de participer.



- Commencez la journée *Invitons nos jeunes au travail* en donnant des consignes obligatoires relatives à la santé et à la sécurité propres à votre milieu de travail. Les milieux de travail sont encouragés à faire appel à l'expertise de leur personnel responsable de la santé et de la sécurité pour les aider avec ces consignes. S'il est à propos de le faire, un ou une élève peut être désigné responsable de la santé et de la sécurité pour la journée.
- Encouragez les personnes participant au programme à adopter une politique de tolérance zéro en ce qui concerne le non-respect des consignes de santé et de sécurité et ajoutez cette information au matériel du programme.
- Assurez la supervision des élèves en tout temps lorsqu'ils se trouvent sur les lieux de travail. La personne chargée de superviser les élèves doit être une personne qui possède les compétences pour assumer cette responsabilité et un ratio d'élève par superviseur approprié au milieu de travail doit être établi pour chaque milieu de travail.
- Ne laissez les étudiants effectuer que les tâches et les activités pour lesquelles ils ont été correctement informés des consignes.
- Créez un environnement qui encourage les élèves à discuter des enjeux de santé et de sécurité, à poser des questions et à faire part de leurs commentaires au sujet des situations qu'ils et elles observent au cours de la journée. Les milieux de travail devraient se soumettre à une inspection annuelle préalablement à la journée *Invitons nos jeunes au travail*, en portant une attention particulière à la sécurité des jeunes dans le milieu de travail.

Toutes les personnes responsables de la supervision doivent :

- Former les travailleurs à exécuter toutes les tâches qui leur sont confiées en toute sécurité et vérifier régulièrement que les procédures de sécurité sont respectées.
- Avertir les employés de tous les risques possibles pour la sécurité, même s'ils semblent évidents ou mineurs.
- Inspecter et corriger toute pratique ou situation dangereuse.
- Fournir des vêtements et des équipements de protection adéquats à chaque employé.
- Discuter avec vos employés des accidents passés et des mesures correctives qui ont été prises pour éviter que de tels accidents se reproduisent.

Responsabilité du milieu d'emploi

Les élèves doivent être traités de façon identique à n'importe quel autre visiteur du lieu de travail. Les milieux d'emploi doivent prendre les mesures raisonnables pour s'assurer que leurs installations sont sécuritaires pour les visiteurs.

Les milieux d'emploi peuvent être tenus responsables des dommages si un élève est blessé sur le lieu de travail. Il est recommandé que les milieux d'emploi soient couverts par une assurance responsabilité valide et qu'ils consultent leur assurance à cet effet.



Responsabilité de la Commission des étudiants du Canada

La journée *Invitons nos jeunes au travail* est un programme pédagogique assuré par les milieux de travail pour les élèves de 9^e année et de secondaire 3 de partout au Canada. La Commission des étudiants du Canada fournira volontiers des suggestions aux milieux d'emploi en ce qui concerne la planification et la préparation, y compris en matière de santé et de sécurité, en amont de la journée *Invitons nos jeunes au travail*. Par ailleurs, la Commission des étudiants du Canada n'organise ni ne surveille les activités ou les programmes offerts par les milieux d'emploi dans le cadre de la journée *Invitons nos jeunes au travail*, ni elle ne fournit de formation portant sur la santé et la sécurité aux milieux d'emploi ou aux élèves. Ainsi, les milieux de travail et les élèves participant à la journée *Invitons nos jeunes au travail* reconnaissent et acceptent que leur participation à la journée *Invitons nos jeunes au travail* est entièrement volontaire; les milieux de travail et les élèves participant reconnaissent et acceptent tous les risques découlant de cette participation et assument la pleine responsabilité de cesdits risques, autant leur propre égard que leur éventuelle responsabilité envers autrui.

La Commission des étudiants du Canada ne saurait être tenue responsable des dommages découlant de toute action, tout recours, toute réclamation, tous coûts, toute dépense ou toute indemnisation de quelque nature que ce soit en raison de ou découlant de quelque manière que ce soit de la participation à la journée *Invitons nos jeunes au travail* ou en lien avec cette journée ou de la négligence d'autres personnes, y compris d'autres participants.





Invitons nos jeunes au travail^{MC}

La Commission des étudiants du Canada

**Nous tenons à remercier nos généreux commanditaires
pour Invitons nos jeunes au travail 2023**



**Objectif
avenir**

NGen Next Generation
Manufacturing Canada

MCKESSON
Canada

CIBC MELLON



plum

Expérience internationale Canada

Inscription et renseignements
www.studentscommission.ca
#jeunesautravail